

العنوان التلغرافي : البنك - تعنون المراسلات برسم العافظ - ص . ب313

$$
\begin{aligned}
& \text { التاريخ : } 3 \text { رجـــــبـ 1431هـ الموافق : } 15 \text { يونيو 2010م } \\
& \text { منشورات الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي } \\
& \text { منشور رقم ( 2010/6) }
\end{aligned}
$$ معنون لكافة المصارف العاملة

## 

إلحاقا للمنشور رقم (2009/18) والخاص بضـوابط تطـوير وتفعيـل الضـبط المؤسسي
وبغرض ضبط عملية الاختيار لعضوية بــالس الإدارات ومنحهـا الاهتمـام الـلازم بالإخـافة إلى مراعاة المطلوبات والدور المترض لسكرتير بجلس الإدارة وكذلك مـا يتعلـق بكافـآت وحـوافز رئيس وأعضاء بجلس الإدارة . فقد تقرر الآتي :
أولا :بجالس الإدارات

1. لا يسمح بالجمع بين رئاسة بجلس إدارة مصرف وعضوية بجلس إدارة مصرف آخر .

 ججلس إدارة أي مصرف أو شركة تابعة يساهم فيها المصرف إلا بعد موافقة بنك السودان
2. المركزي وبعد مرور فترة لا تقل عن ثلاثة سنوات من تاريخ العزار المّل.
 ب. لا يتم تغيير مثثل الجهة المساهمة في بجلس إدارة المصرف أكثر مـن مــرة خــلال دورة الجلس إلا بعد الحصول علي موافقة بنك السودان المركزي المسبقة.

أ. ييب أن يتم عرض الطلب للعضو المرشح كسكرتير لملـس الإدارة علـى بنـك

المطلوبة لذلك الغرض.

ب. أن يكون الشخص المرشح حاصلاً على مؤهل جامعي له صلة بالعمل المصرفي.
 د. أن لا يشغل منصباً تنغيذياً بالمصرف.
ه. تنتهي دورة سكرتير بجلس الإدارة بانتهاء دورة الجلس ويكـن التجديد لــه بعــد
الخصول على موافقة بنك السودان المركزي.

الإدارة أو الجمعية العمومية.

## 6. اجتماعات جلس الإدارة والجمعيات العمومية للمصارف :

أ. يطظر علي المصارف عقد اجتماعات الجمعيات العمومية خارج البلاد. ب. يجب أن تعقد علي الأقـل نصـف اجتماعــات بجلس الإدارة بالسـودان وبقـر المصرف.
ج. علي المصارف إرسال المعلومات التي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية إلي الإدارة العامة للرقابة المصرفية قبل أسبوعين من تاريخ الانعقــد ، وذلـك حتى يتسنى للإدارة المختصة دراستها ؛ وفي حالة عدم استيعاب المعلومات لأي
 بذلك سيقوم بنك السودان المركزي بتقديم بيان للجمعية العمومية في ذلـك
. الخصوص

> ثانياً: اتفاقيات الإدارة

تهلف اتفاقيات الإدارة إلى الاستفادة من خبرات وإمكانيـات مصـارف أخـرى داخليـة
كانت أو خارجية لديها خبرات طويلة في بجال عملــها ومشـهود لــا بالنجــاح في بــال العمــل المصرفي ،وتقدم الدعم بكافة صوره ( الـدعم النـيني والـتقني والإداري ، وصــياغة العــوده ،

وإعداد دراسات الجدوى ، ووضع أسس لاختيار وتعيين وتــريب المـوظفين، إعــداد الميزانيـات التقديرية ..... الخ.)، عليه فإن بنك السودان المركزي لا يانع من دخول المصارف في اتفاقيات من هذا النوع حسب الشروط التالية:

1. في حالة أن تكون بالمصرف مساهمات من مصارف أجنبية يجب أن تكون الجهة مقدمة

الدعم طرف ثالث بخلاف الجمهة الأجنبية المساهمة في البنك الخلي.
يتوجب الخصول علي موافقة بنك السودان المركزي بخصوص جميع بنود الاتغاقية .
 السوداني والالتزام بكافة الضوابط والموجهات .
4. يجب أن تكون الجِهة الموقع معها الاتفاقية مؤسسة مصرفية. 5. تكون الفترة الزمنية للاتغاقية سنتين كحد أقصي علي أن لا يتم تجديدها إلا بعد الرجوع للبنك المركزي لدراسة مبرات التجديد والوقوف علي تقييم مردود الفترة الاولى للاتفاقية .
6. يتعين علي المصرف المتابعة اللصيقة لأداء مقدمي الدعم بموجب الاتفاقية، وتقديم تقرير نصف سنوي للبنك المركزي للوقوف علي مدي تنفيذ الاتفاقية. يكب الخصول علي مو افقة بنك السودان المركزي المسبقة عنــد تنفيــن أي التـزام مـالي
للطرف الثاني ( مقدم الدعم ) .
8. ييب أن لا تكون الأتعاب المدفوعة نظير الاتفاقية نسبة من الأرباح وإنا مبلغ يكدد مسبقاً يقدر على حسب الخدمة المقدمة.
 التنخل في العمل التنفيذي وبخاصـة في بـــل التمويـل والاسـتثمار والتصــديق علـي العمليات بييث يقتصر عملها علي تقديم الــدعم الفـين والاستشـارات والتعـاملات

الخارجية والمراسلين والتي لا تتعارض مع العمل التنفيني .
10. يجب علي الجهة مقدمة الدعم الفني الالتزام بالحافظة علي سرية المعلومات التي تقوم بالإطلاع عليها من خالال عملها.
11. في حالة حدوث نزاع بين البنك والجهة المتعاقد معها لتقديم الدعم يتم اللجوء

للتحكيم ويكون ذلك وفق القوا انين السارية في السودان.
12. ليس هنالك ما يمنع المصارف الأجنبية التي ترغب في فتح فروع لما بالسودان أو أي

جهات أخرى ترغب في إنشاء مصرف أجنبي بالسودان من أن تفصح عن رغبتها في الاستعانة بكهة خارجية لتقديم الدعم الإداري والفني والتقني لما وذلك عند تقديم

طلب التصديق بزاولة العمل المصرفي بالسودان.

ع / بنك السودان المركزي
عحاسن عبد الحفيظ حمد
رانيا محمد الحسن
إدارة الشئون المصرفية
الإدارة العامة لتنظيم وتنمية الجهاز المصرفي

## الإدارة العامةل لتنظيهوتتنية الجهـاز المصرفي

استيبــن شخصي للمرشحيز لسكرتـارية محـالس إدارات المصارف
8) هل تعمل في وظيفة تنفيذية داخل المصرف أو عضواً في بجموعة من الأفراد أو الهيئات التي لما حصة مسيطرة في رأسمال المصرف

(إذا كانت الإجابة بنعم اذكر التفاصيل)
$\qquad$
9) هل تشغل منصباً في أي مصرف آخر

10 ) هل لك علاقة مباشرة أو غير مباشرة مع المصرف المرشح لسكر تارية جلس إدارته أو لديك صلة قرابة بأي شخص يعمل في وظيفة قيادية فيه أو في إحدى الشركات التابعة له $\square$ V | $\square$ |
| :--- |
| نعم | 11) هل لديك أو لدي الجهات التي تلكها أو تساهم فيها ديون متعثرة مع أي بنك ؟ $\square>$ $y$


(إذا كانت الإجابة بنعم اذكر التناصيل)
12) هل سبق أن أشهرت إفلاسك أو توقفت عن سداد ديونك أو قمـت بإجراء تسوية لجدولــة

ديونك؟

(إذا كانت الإجابة بنعم اذكر التفاصيل)
13) هل سبق أن ارتكبت خالفة مصرفية وتعرضت للعقوبة أو الخذت ضدك أي إجراءات قانونية؟ $\square$ V $\square$ نعم (إذا كانت الإجابة بنعم اذكر التفاصيل)
$\qquad$
$\qquad$
14) هل سبق أن صدر ضدك حكم بالسجن لأي سبب في أي بلد؟

(إذا كانت الإجابة بنعم اذكر التناصيل) ..............................................................................
$\qquad$
$\qquad$

15 ) أقر بأن البيانات الواردة في إجاباتي علي الأسئلة كامـلة وصحيحة وأتعهــد بإخطار بنك السودان فور علمي بأي تغيير يكدث علي هنه البيانات .
$\qquad$
$\qquad$
$\qquad$ توقيع أمين بلس الإدارة وختم البنك :...........................................
$\qquad$
تنبيه :

في حالة الإدلاء بعلومات غير صحيحة سيتم رفض الطلب وحرمان المرشح من الترشـيح مستقبلاً ويظر مصرفياً مع اتخاذ الإجراءات القانونية ضله .

